|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕНО  Приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 20 июля 2015 г. № 307 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы

в области охраны труда в организациях Краснодарского края в 2015 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Краснодарского края (далее – Положение) устанавливает цели, задачи, порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – смотр-конкурс) в организациях отраслей экономики муниципальных образований края.

1.2. В смотре-конкурсе могут участвовать организации, объединения организаций и индивидуальные предприниматели (далее – организации) независимо от их организационно-правовых форм собственности и видов экономической деятельности, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Краснодарского края.

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Цели смотра-конкурса – совершенствование системы охраны труда работников, улучшение условий их труда, пропаганда охраны труда в Краснодарском крае.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются:

активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях края;

повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам;

распространение положительного опыта работы в области обеспечения и управления охраной труда в организациях края;

усиление пропаганды охраны труда в организациях;

развитие и совершенствование системы социального партнерства.

3. Порядок организации смотра-конкурса

3.1. Организацию и проведение краевого смотра-конкурса осуществляет

департамент труда и занятости населения Краснодарского края во взаимодействии с исполнительными органами государственной власти Краснодарского края, органами местного самоуправления, объединениями работодателей и объединениями профсоюзов.

3.2. Для проведения смотра-конкурса создается краевая конкурсная комиссия, в состав которой входят представители департамента труда и занятости населения Краснодарского края, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Краснодарского краевого (регионального) объединения «Федерация объединений работодателей Кубани» (по согласованию) и Краснодарского краевого профобъединения (по согласованию).

3.3. Для проведения смотра-конкурса в муниципальном образовании создается территориальная конкурсная комиссия, в состав которой входят представители подведомственного департаменту труда и занятости населения Краснодарского края центра занятости населения вмуниципальном образовании (далее – ЦЗН), администрации муниципального образования, территориального объединения работодателей (по согласованию), координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании (по согласованию).

3.4. Территориальная конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом смотре-конкурсе и условиях его проведения;

координирует работу по подготовке и проведению смотра-конкурса;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги муниципального этапа смотра-конкурса.

4. Порядок проведения смотра-конкурса

4.1. Смотр-конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в муниципальных образованиях края среди организаций, зарегистрированных на территории муниципального образования.

4.2. Решение об участии организации в смотре-конкурсе принимается

работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом.

4.3. Для участия в смотре-конкурсе организация представляет в ЦЗН заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение № 1).

4.4. По окончании конкурсного года, не позднее 25 января 2016 года, руководитель организации-участника смотра-конкурса направляет в территориальную конкурсную комиссию:

4.4.1. Информационную карту участника смотра-конкурса (приложение № 2), согласованную с отраслевыми органами администрации муниципального образования, территориальным объединением работодателей, координационным советом организаций профсоюзов в муниципальном образовании и центром занятости населения в муниципальном образовании, расшифровка израсходованных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н и иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей по соответствующим условиям конкурса.

4.4.2. Аналитическую записку, в которой отражается: год основания организации, основной вид деятельности, проведенная работа по охране труда, выполнение мероприятий коллективного договора.

4.5. На первом этапе смотра-конкурса территориальная конкурсная комиссия рассматривает материалы организаций-участниц, определяет в соответствии с пунктом 5.3 Положения в каждой отрасли экономики согласно пункту 5.1 Положения организацию-победителя в области охраны труда с численностью работающих 100 и более человек и организацию-победителя с численностью до 100 работающих.

Территориальная конкурсная комиссия по согласованию с работодателем вправе проверить соответствие представленных материалов фактическому состоянию охраны труда в организациях-претендентах на призовые места.

4.6. Результаты первого этапа смотра-конкурса рассматриваются на заседании городской (районной) межведомственной комиссии по охране труда, решением которой утверждаются организации-победители, согласно пункту 4.5.

4.7. Победители первого этапа конкурса могут быть награждены грамотой администрации муниципального образования (ценным подарком).

4.8. ЦЗН до 10 февраля 2016 года направляет копию решения городской (районной) межведомственной комиссии по охране труда об утверждении организаций-победителей первого этапа смотра-конкурса и конкурсные материалы организаций-победителей (пункты 4.4.1 и 4.4.2 Положения) для участия во втором этапе конкурса.

4.9. Организации, допустившие в 2014 - 2015 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и (или) сокрытые несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом, не допускаются к участию в смотре-конкурсе или исключаются из дальнейшего участия в смотре-конкурсе (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акта о расследовании несчастного случая).

4.10. На втором этапе смотра-конкурса краевая конкурсная комиссия рассматривает материалы организаций, победивших на первом этапе, из них определяет лучших по установленным номинациям и направляет на рассмотрение в краевую межведомственную комиссию по охране труда.

4.11. Краевая межведомственная комиссия по охране труда определяет организации-победители в краевом смотре-конкурсе в номинациях:

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих 100 и более человек;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих до 100 человек.

4.12. Решение краевой межведомственной комиссии по охране труда является основанием для подготовки постановления главы администрации Краснодарского края о награждении грамотой (ценным подарком) победителей смотра-конкурса.

5. Подведение итогов

5.1. Подведение итогов смотра-конкурса среди организаций края проводится по следующим отраслям экономики : **обрабатывающие производства** (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); **производство и распределение энергии** (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды); **строительство** (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); **транспорт; связь**; **жилищно-коммунальное хозяйство**; **сельское хозяйство** (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в т.ч. растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных. Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области. Рыболовство.); **здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита**; **потребительская сфера**; **образование**; **культура**.

5.2. При подведении итогов смотра-конкурса краевая конкурсная комиссия имеет право запросить от участника смотра-конкурса подтверждающие документы по отдельным позициям представленной информации.

5.3. При определении победителей смотра-конкурса среди организаций используются оценочные показатели. Победителем признается участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по всем показателям. Перечень показателей, их цифровые выражения и порядок расчета приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

6. Поощрение победителей смотра-конкурса

6.1. Организации, ставшие лучшими по результатам смотра-конкурса,

награждаются Почетными грамотами главы администрации Краснодарского края, дипломами, ценными подарками.

6.2. Награждение победителей смотра-конкурса проводится в торжественной обстановке. Об организации проведения и итогах смотра-конкурса в крае, городе, районе сообщается в средствах массовой информации.

Начальник отдела управления

охраной труда департамента

труда и занятости населения

Краснодарского края В.А. Сидоров